

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I C-RAD AB (PUBL)

Aktieägarna i C-RAD AB (publ) kallas härmed till årsstämma den 7 maj 2026 kl. 15:00 i bolagets lokaler, Sjukhusvägen 12 K i Uppsala. Registreringen börjar kl. 14:30. En demovisning av en av bolagets produkter sker mellan kl.14:40-14:55.

Styrelsen har, i enlighet med 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen och bolagets bolagsordning, beslutat att aktieägarna ska ha rätt att utöva sin rösträtt per post före stämman. Följaktligen kan aktieägare välja att utöva sin rösträtt vid stämman genom att delta personligen, genom ombud med fullmakt eller genom poströstning.

FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR DELTAGANDE

Aktieägare som vill delta i stämman ska:

- (i) vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 28 april 2026, och
- (ii) anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast den 30 april 2026.

Anmälan om deltagande görs per post C-RAD AB (publ), Sjukhusvägen 12K, 753 09 Uppsala eller via e-post till investors@c-rad.com. Vid anmälan vänligen uppge namn eller företagsnamn, personnummer eller organisationsnummer, adress och telefonnummer dagtid. För anmälan av biträden gäller anmälningsförfarande enligt ovan.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 28 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av relevant förvaltare senast den 30 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

POSTRÖSTNING

Aktieägare kan utöva sin rösträtt vid stämman genom poströstning. Vid poströstning ska ett särskilt formulär användas, vilket finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.c-rad.com. Poströstningsformuläret kan också erhållas hos bolaget på ovan adress alternativt via e-post till investors@c-rad.com. För de beslutspunkter på dagordningen där styrelsen eller valberedningen har lämnat förslag finns möjlighet att rösta Ja eller Nej, vilket tydligt framgår i poströstningsformuläret. Det går också att avstå från att rösta i enskild beslutspunkt.

Poströsten ska vara bolaget tillhanda enligt nedan senast den 30 april 2026. Anmälan till stämman behöver inte ske särskilt då poströstningsformuläret också gäller som anmälan.

Komplett poströstningsformulär, inklusive eventuella bilagor, skickas med e-post till investors@c-rad.com alternativt med post till C-RAD AB (publ), Sjukhusvägen 12 K, 753 09 Uppsala. Om aktieägaren är en juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen biläggas formuläret. Detsamma gäller om aktieägaren poströstar genom ombud.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar framgår av poströstningsformuläret.

OMBUD OCH FULLMAKTER

Den som inte är personligen närvarande vid stämman får utöva sin rösträtt vid stämman genom ombud med skriftlig, undertecknad och daterad fullmakt. Ett fullmaktsformulär finns på bolagets webbplats www.c-rad.com. Fullmaktsformuläret kan också erhållas hos bolaget på ovan adress alternativt via e-post till investors@c-rad.com. Om fullmakt utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas. Fullmakt får inte vara äldre än ett år om det inte anges längre giltighetstid i fullmakten, dock längst fem år. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakter, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda i god tid före stämman.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Öppnande av stämman
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringsmän
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Anförande av verkställande direktör
8. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
9. Beslut
 - a) om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
 - b) om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen samt fastställande av avstämningsdag för utdelning
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktör
10. Beslut om antalet styrelseledamöter
11. Beslut om fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn
12. Val av styrelse samt revisor
13. Beslut om godkännande av ersättningsrapport
14. Beslut om riktlinjer för ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare
15. Beslut om LTIP 2026
16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
19. Stämmans avslutande

BESLUTSFÖRSLAG

Val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår att Karl Tobieson, eller vid förhinder för honom, den som styrelsen istället anvisar, ska utses till ordförande vid stämman.

Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen samt fastställande av avstämningsdag för utdelning (punkt 9.b)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att av tillgängliga vinstmedel om 239 425 975 kronor ska en utdelning utgå med 0,10 kronor per aktie. Som avstämningsdag för erhållande av utdelningen föreslår styrelsen den 11 maj 2026. Om stämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen ske den 15 maj 2026 genom Euroclear Sweden AB.

Beslut om antalet styrelseledamöter (punkt 10)

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex stämموvalda styrelseledamöter, utan suppleanter, för tiden fram till nästa årsstämma.

Beslut om fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn (punkt 11)

Valberedningen föreslår att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, styrelsearvode ska utgå med 550 000 kronor till styrelsens ordförande (tidigare 515 000 kronor), samt med 220 000 kronor till var och en av övriga stämموvalda ledamöter (tidigare 210 000 kronor). I tillägg föreslår valberedningen ett totalt oförändrat arvode om 160 000 kronor till revisionsutskottet varav ordförande erhåller 105 000 kronor samt ett oförändrat arvode till ersättningsutskottet om totalt 70 000 kronor varav ordförande erhåller 50 000 kronor. Valberedningens förslag innebär sammantaget en ökning av arvoden för arbete i styrelsen och styrelsens utskott om 85 000 kronor jämfört med de sammanlagda arvoden som godkändes vid årsstämman 2025, under antagande om att valberedningens förslag till val av styrelse enligt nedan vinner bifall.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Val av styrelse samt revisor (punkt 12)

Valberedningen föreslår nyval av Thomas Axelsson och omval av Jenny Rosberg, David Sjöström, Susanne Ekblom, Peter Simonsbacka och Mats Thorén som styrelseledamöter för tiden intill nästa årsstämma. Thomas Axelsson föreslås väljas till styrelseordförande för tiden intill nästa årsstämma. Kristina Willgård har avböjt omval.

Om Thomas Axelsson

Född: 1959

Utbildning: Studier i Industriell Ekonomi från Linköpings högskola.

Nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i Star Wine List och Nexpring Health.

Tidigare uppdrag: 40 års erfarenhet inom Life Science området bland annat som VD för de publika noterade bolag Vitrolife, Stille och Artema. Erfarenhet som styrelsemedlem i noterade bolag som Medcap och Medivir samt styrelseordförande i flera onoterade bolag.

Valberedningen föreslår att bolaget ska ha en revisor utan suppleant. Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor till och med utgången av årsstämman 2027. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har informerat bolaget om att den auktoriserade revisorn Niklas Rehnström kommer att vara bolagets huvudansvariga revisor.

Upplysningar om övriga föreslagna styrelseledamöter finns på bolagets webbplats.

Beslut om godkännande av ersättningsrapport (punkt 13)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om godkännande av styrelsens ersättningsrapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Beslut om riktlinjer för ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare (punkt 14)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman.

Med ledande befattningshavare avses VD samt de personer som ingår i koncernledningen. Ersättning till verkställande direktör och övriga personer i företagsledningen ska utgöras av fast lön, eventuell rörlig ersättning, övriga förmåner och avsättning till pension. Stämman kan därutöver - och oberoende av dessa riktlinjer - besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen. Detta genomförs genom den måluppfyllelse som avgör utfallet av rörlig kontantersättning, vilka är kopplade till bolagets övergripande målsättningar. För information om bolagets övergripande målsättning, se bolagets webbplats, www.c-rad.com.

Total ersättning

Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens kvalifikationer och erfarenheter. Den rörliga kontantersättningen ska ha en högsta gräns och vara relaterad till den fasta lönen, och får uppgå till högst 100 procent av den fasta årliga kontantlönen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en tydligt definierad period. När mätperioden för uppfyllelse av målen för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning målen uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören.

Villkor för rörlig ersättning bör utformas så att styrelsen, om särskilt svåra ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta att ge ut rörlig ersättning om ett sådant utgivande bedöms som orimligt och oförenligt med bolagets ansvar i övrigt gentemot aktieägarna.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning av anställningsavtal från bolagets sida ska uppsägningslön och avgångsvederlag sammantaget inte överstiga tolv månadslöner.

Pensionsförmåner

Pensionsförmåner ska följa ITP-planen och delar därutöver ska vara avgiftsbestämda, om inte särskilda skäl motiverar något annat. Pensionsåldern för företagsledningen ska i det normala fallet vara 65 år.

Ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode

Om styrelseledamot utför arbete för bolagets räkning, utöver styrelsearbetet, ska konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete kunna utgå efter särskilt beslut av styrelsen.

Långsiktiga incitamentsprogram

Bolaget har vid tidpunkten för denna kallelse fyra pågående incitamentsprogram. Dessa har beslutats av stämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2026 ska anta. Programmen

bidrar till att bolaget behåller nyckelpersoner i koncernen och förväntas leda till höjd motivation samt till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, vilket på lång sikt förväntas främja bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se bolagets webbplats, www.c-rad.com.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå ovan riktlinjer helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Beslut om LTIP 2026 (punkt 15)

Bakgrund och motiv

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram för nuvarande och framtida ledande befattningshavare ("**Deltagarna**") baserat på prestationsaktier ("**LTIP 2026**").

Syftet med LTIP 2026 är att förena intressena hos bolagets aktieägare och Deltagarna genom att uppmuntra Deltagarna att långsiktigt bygga upp ett aktieägarande i C-Rad AB. Styrelsen bedömer att ett incitamentsprogram baserat på prestationsaktier, med signifikant egen investering och en tydlig prestations- och hållbarhetskoppling, kommer att öka Deltagarnas motivation och engagemang för bolaget samt deras intresse för bolagets långsiktiga framgång. Programmet förväntas även stärka möjligheterna att rekrytera och behålla nyckelpersonal och är bättre anpassat till deltagare utanför Sverige.

Styrelsen kommer att utvärdera deltagande i och de initiala effekterna av LTIP 2026 och därefter ta ställning till om incitamentsprogram med motsvarande struktur ska föreslås årligen.

Beskrivning av LTIP 2026

LTIP 2026 föreslås inkludera samtliga nuvarande och framtida medlemmar av kretsen av Deltagare, högst 9 personer. Det föreslås att programmet, som innebär ett krav på egen investering i aktier, ska bestå av prestationsaktier som ska tilldelas Deltagarna beroende på i vilken utsträckning prestationsvillkoren uppfylls. Enligt förslaget kan LTIP 2026 omfatta högst ca 685 000 aktier av serie B i bolaget, vilket motsvarar cirka 2 procent av alla aktier i bolaget, före eventuella omräkningar på grund av nedan angivna bolagshändelser.

För att kunna genomföra LTIP 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt, har styrelsen övervägt olika metoder för överlåtelse av aktier av serie B i bolaget. Styrelsen har kommit fram till att det mest kostnadseffektiva alternativet är, och föreslår därför som huvudalternativ att stämman beslutar om, att bemyndiga styrelsen att besluta att vederlagsfritt överlåta aktier av serie B som C-Rad redan innehar efter återköp, till Deltagarna. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår av punkten B. nedan.

För den händelse erforderlig majoritet enligt punkten B nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att bolaget ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med punkten C nedan.

Styrelsens förslag till beslut

A. Beslut om långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier i enlighet med nedan.

Investeringskrav

För att delta i LTIP 2026 krävs att Deltagarna investerar i aktier av serie B i bolaget och att dessa aktier allokeras till LTIP 2026. Det högsta belopp som Deltagarna kan investera i aktier av serie B i bolaget

inom ramen för LTIP 2026 motsvarar cirka 50 procent av Deltagarens årliga grundlön före skatt vid tidpunkten för anmälan till LTIP 2026 ("**Investeringsaktier**"), se vidare nedan.

Endast aktier av serie B i bolaget som Deltagarna köpt under perioden från och med 7 maj 2026 till och med 31 augusti 2026 ("**Investeringsperioden**") kan allokeras till LTIP 2026. Aktier av serie B i bolaget som Deltagarna innehar innan Investeringsperioden kan inte tillgodoräknas som Investeringsaktier i LTIP 2026. Deltagande i LTIP 2026 förutsätter att Deltagaren investerar minst 10 procent av Deltagarens årliga grundlön före skatt vid tidpunkten för anmälan till LTIP 2026 under Investeringsperioden. Om Deltagaren vid anmälan till LTIP 2026 är förhindrad att förvärva aktier av serie B i bolaget enligt marknadsmissbruksregler eller liknande regler, ska Investeringsaktier istället förvärfas så snart sådana begränsningar inte längre gäller.

Prestationsaktierätter

Tilldelning enligt LTIP 2026 sker vederlagsfritt och ger Deltagaren rätter som berättigar till att för varje Investeringsaktie vederlagsfritt erhålla ett visst antal aktier av serie B i bolaget efter utgången av en intjänandeperiod om tre år ("**Prestationsaktierätter**"). Varje Prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att erhålla upp till en (1) aktie av serie B i bolaget. Tilldelning av aktier av serie B i bolaget i enlighet med Prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av de prestationsvillkor som anges nedan och kommer i regel kräva och att Deltagaren behåller alla sina Investeringsaktier under en period om cirka tre år från lanseringen av programmet till och med den 31 augusti 2029 ("**Intjänandeperioden**") samt att Deltagarens anställning i bolaget inte har avslutats på grund av att den anställde är en s.k. "bad leaver" före utgången av Intjänandeperioden.

Tilldelning av Prestationsaktierätter kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter Investeringsperioden eller en senare tidpunkt, dock senast under november 2026, vad gäller framtida medlemmar av kretsen Deltagare.

Om ett kontrollägarskifte inträffar under Intjänandeperioden ska samtliga utestående Prestationsaktierätter anses fullt intjänade, oavsett uppfyllnadsgrad av prestationsvillkoren eller hur stor del av Intjänandeperioden som återstår. Tilldelning av Prestationsaktier ska i sådant fall ske så snart det är praktiskt möjligt efter att kontrollägarskiftet fullbordats. De närmare villkoren för vad som utgör ett kontrollägarskifte samt tidpunkt och genomförande av tilldelning regleras i det deltagaravtal som respektive Deltagare måste ska ingå med bolaget inför starten av LTIP 2026.

C-Rad kommer inte kompensera för lämnade vinstutdelningar och andra värdeöverföringar som är i linje med bolagets utdelningspolicy under Intjänandeperioden. Antalet aktier av serie B i bolaget som varje Prestationsaktierätt berättigar till kan komma att omräknas på grund av bland annat fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemissioner, minskning av aktiekapitalet, extraordinär vinstutdelning eller liknande åtgärder. Överlåtelse av aktier kan komma att tidigareläggas till följd av fusion, delning, större förvärv eller avyttringar eller liknande åtgärder eller i händelse av att aktieägare med mer än 90 procent av rösterna i bolaget beslutat sig för att anta ett bud från tredje man om förvärv av aktieägarnas aktier i bolaget.

Prestationsvillkor och fördelning

Prestationsaktierätternas intjänande är beroende av i vilken utsträckning prestationsvillkoren uppfylls, varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Prestationsaktierätterna ger Deltagarna rätt att erhålla aktier av serie B i bolaget vid utgången av Intjänandeperioden. Uppnås inte miniminivån kommer prestationsaktierätterna inte berättiga till några aktier av serie B i bolaget och uppnås maximinivå berättigar varje prestationsaktierätt till en (1) aktie av serie B i bolaget.

Tilldelning av aktier av serie B i bolaget baseras på uppfyllandet av prestationsvillkoren under perioden 1 januari 2026–31 december 2028 enligt vad som framgår i tabellen nedan.

BESKRIVNING AV PRESTATIONSKRITERIER	RELATIV VIKTNING AV PRESTATIONSVILLKOR	MAX/MIN TILLDELNING
Justerad EBIT-marginal	35%	
Justerad EBIT-marginal om 10 %		Tröskelnivå för minimitilldelning
Justerad EBIT-marginal om 17,5 %		50 % tilldelning
Justerad EBIT-marginal om 25 %		100 % tilldelning
<i>Utfallet kommer att mätas linjärt inom intervallet.</i>		
Total tillväxt	35%	
Total tillväxt om 10 %		Tröskelnivå för minimitilldelning
Total tillväxt om 12,5%		50 % tilldelning
Total tillväxt om 15 %		100 % tilldelning
<i>Utfallet kommer att mätas linjärt inom intervallet.</i>		
FCF-konvertering¹	15%	
FCF-konvertering om 40 %		Tröskelnivå för minimitilldelning
FCF-konvertering om 55 %		50 % tilldelning
FCF-konvertering om 70 %		100 % tilldelning
<i>Utfallet kommer att mätas linjärt inom intervallet.</i>		
Ledarskapskultur	15%	
Medarbetarnöjdhetsindex om 5.		Tröskelnivå för minimitilldelning
Medarbetarnöjdhetsindex om 6.		50 % tilldelning
Medarbetarnöjdhetsindex om 7.		100 % tilldelning
<i>Utfallet kommer att mätas linjärt inom intervallet.</i>		

¹ Beräknas som fritt kassaflöde över EBIT.

Nedan framgår det högsta antal aktier av serie B i bolaget som Deltagarna i respektive kategori kan investera i inom ramen för LTIP 2026 samt deras respektive tilldelning av Prestationsaktierätter. Högsta antal Investeringsaktier per Deltagare är baserat på en beräknad betalkurs per Investeringsaktie, motsvarande marknadspriset för aktie av serie B i bolaget vid utarbetandet av styrelsens beslutsförslag.

KATEGORI	HÖGSTA ANTAL INVESTERINGSAKTIER PER DELTAGARE	HÖGSTA ANTAL INVESTERINGS- AKTIER INOM KATEGORIN	ANTAL PRESTATIONS- AKTIERÄTTER PER INVESTERINGS- AKTIE
VD	35 000	35 000	6
Övrig koncernledning - (2 personer)	25 000	50 000	5
Ledande befattningshavare - (3 personer)	15 000	45 000	4
Övriga nyckelpersoner (3 personer)	5 000	15 000	3
Maximalt totalt högsta antal	N/A	145 000	N/A

Tilldelning av aktier

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts under Prestationsperioden och att Deltagaren (med vissa undantag) har kvarstått i sin anställning och behållit sina Investeringsaktier under Intjänandeperioden, ska tilldelning av aktier av serie B i bolaget ("Prestationsaktier") ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden. Styrelsen kan, under förutsättning att det är kostnadsneutralt för bolaget, besluta om att erbjuda Deltagare att antalet Prestationsaktier minskas med ett belopp motsvarande inkomstskatten, innebärandes en nettotilldelning av Prestationsaktier.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende Prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till C-Rads finansiella resultat och ställning, väsentliga förändringar i Koncernen, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, justera tilldelningen till en nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

Deltagande i LTIP 2026 förutsätter att deltagandet lagligen kan ske och att deltagandet enligt C-Rads bedömning kan ske med skäliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att införa en alternativ incitamentslösning för medarbetare i sådana länder där deltagande i LTIP 2026 inte är lämpligt, varvid den alternativa lösningen, så långt praktiskt möjligt, ska motsvara villkoren i LTIP 2026.

B. Beslut om överlåtelse av egna aktier av serie B till Deltagare i LTIP 2026

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om att överlåtelse av egna aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor.

- Högst 685 000 aktier av serie B i bolaget får överlåtas till Deltagarna.
- Överlåtelse av aktier av serie B i bolaget till Deltagare ska ske vederlagsfritt och genomföras vid den tidpunkt som anges i villkoren för LTIP 2026.
- Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i bolaget ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Deltagarna.
- Antalet aktier av serie B i bolaget som kan komma att överlåtas inom ramen för LTIP 2026 omräknas till följd av eventuell fondemission, split, företrädesemission och/eller

andra liknande bolagsåtgärder på det sätt som styrelsen anser lämpligt för att erhålla ett tillfredsställande resultat.

Totalt kan högst 685 000 aktier av serie B i bolaget överlåtas inom ramen för LTIP 2026. Antalet egna, tidigare återköpta aktier av serie B i C-Rads ägo uppgår per den 1 mars 2026 till 785 500.

C. Beslut om ingående av aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om att leverans av aktier i LTIP 2026 ska kunna genomföras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, genom vilket den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier till Deltagarna. Styrelsen avser att använda den möjligheten endast om förslaget under punkt B. ovan inte bifalls.

Kostnader, utspädning och effekt på viktiga nyckeltal

Kostnaderna för LTIP 2026, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras över Intjänandeperioden. Beräkningen har baserats på antagandet om överlåtelse till Deltagarna av egna aktier enligt punkten B ovan, en uppskattad årlig personalomsättning om 10 procent, en aktiekurs om 26 SEK per aktie på dagen för tilldelning av Prestationsaktierätter. Utöver detta, har kostnaderna för LTIP 2026 baserats på att programmet omfattar 9 Deltagare samt att varje Deltagare gör en investering om i genomsnitt 65 procent. Det förväntade utfallet har beräknats med antaganden om utdelningar i linje med Bolagets utdelningspolicy samt en uppfyllelse av prestationsvillkoren om 80 procent. Maximalt utfall har beräknats med antaganden om en uppfyllelse av prestationskraven om 100% procent.

Den totala kostnaden, för LTIP 2026 över hela programperioden, givet ovan antaganden beräknas enligt IFRS 2 uppgå till cirka 9,1 MSEK exklusive sociala avgifter vid förväntat utfall och vid maximalt utfall är kostnaden cirka 17,8 MSEK. Kostnaderna för sociala avgifter, baserat på antagandet om 31,42 procent i sociala avgifter, beräknas uppgå till cirka 2,9 MSEK vid förväntat utfall, och cirka 5,6 MSEK vid maximalt totalt utfall.

De förväntade årliga kostnaderna om cirka 4,0 MSEK, inklusive sociala avgifter, motsvarar cirka 2,3 procent av koncernens totala personalkostnader för räkenskapsåret 2026.

Eftersom förslaget inte innebär att nya aktier emitteras, medför LTIP 2026 ingen utspädning för befintliga aktieägares röster eller aktiekapital. Påverkan på viktiga nyckeltal är endast marginell.

Villkor

Stämmans beslut om LTIP 2026 enligt punkten A ovan är villkorat av att årsstämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten B eller punkten C ovan.

Förslagets beredning

Förslaget till LTIP 2026 har beretts av bolagets ersättningsutskott tillsammans med externa rådgivare i samråd med större aktieägare och beslutats av styrelsen. Bolagets styrelseledamöter omfattas inte av LTIP 2026.

Beskrivning av utestående långsiktiga incitamentsprogram

Bolagets utestående långsiktiga incitamentsprogram kommer att beskrivas i detalj i årsredovisningen för 2025 i not 21 till koncernens bokslut och beskrivs även på bolagets hemsida, där det också framgår hur bolaget tillämpar sina riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning.

Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt

Överlåtelser av aktier av serie B i bolaget utgör ett led för att åstadkomma det föreslagna LTIP 2026. Därför, och mot bakgrund av vad ovan angivits, anser styrelsen det vara till fördel för bolaget och aktieägarna att Deltagarna erbjuds möjligheten att bli aktieägare i C-Rad.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier (punkt 16)

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om förvärv av egna aktier av serie B enligt följande.

1. Förvärv av egna aktier får ske dels genom erbjudande som riktar sig till samtliga aktieägare, dels genom handel på Nasdaq Stockholm.
2. Förvärv av egna aktier får ske så att bolagets innehav av egna aktier sammanlagt uppgår till högst tio procent av samtliga aktier i bolaget.
3. Förvärv av egna aktier ska ske kontant på Nasdaq Stockholm i enlighet med Nasdaq Stockholms gällande regelverk, där det anges att aktier inte får förvärfvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet att förvärva egna aktier är dels att kunna anpassa koncernens kapitalstruktur, dels att möjliggöra att framtida förvärv av företag eller verksamheter kan ske genom betalning med egna aktier. Syftet är därtill att täcka kostnader för och möjliggöra leverans av aktier inom ramen för långsiktiga incitamentsprogram.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier (punkt 17)

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om överlåtelse av egna aktier av serie B enligt följande.

1. Överlåtelse av egna aktier får ske antingen på Nasdaq Stockholm eller på annat sätt.
2. Överlåtelse av egna aktier får ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.
3. Högst det antal aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelsen får överlåtas.
4. Överlåtelse får ske på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan gällande högsta köpkurs och lägsta säljkurs som publiceras löpande av Nasdaq Stockholm. Överlåtelse av egna aktier på annat sätt ska ske till ett lägsta pris som ska bestämmas i nära anslutning till aktiens börskurs vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelsen.
5. Betalning för de egna aktier som överlåts ska kunna erläggas kontant, med apportegendom eller genom kvittning.
6. Styrelsen ska äga rätt att bestämma övriga villkor för överlåtelsen, som dock ska vara marknadsmässiga.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet att överlåta egna aktier samt skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är dels att kunna anpassa koncernens kapitalstruktur, dels att möjliggöra att framtida förvärv av företag eller verksamheter kan ske genom betalning med egna aktier.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission (punkt 18)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen besluta om emission av aktier av serie B, konvertibler och/eller teckningsoptioner som ger rätt till teckning av aktier av serie B, varigenom antalet nya aktier av serie B får öka med högst 2 500 000,

med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, att betalas kontant, genom apport och/eller genom kvittning.

Stämman föreslås vidare bemyndiga styrelsen eller den styrelsen utser att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket.

SÄRSKILDA MAJORITETSKRAV

För giltiga beslut enligt punkterna 16 (beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier), 17 (beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier) och 18 (beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission) ska förslagen biträdas av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman. För giltigt beslut enligt punkt 15 A ska förslaget biträdas av minst hälften av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman. För giltigt beslut enligt punkt 15 B ska förslaget biträdas av minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman. För giltigt beslut enligt punkt 15 C ska förslaget biträdas av minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

HANDLINGAR

Samtliga handlingar enligt aktiebolagslagen kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats senast från och med den 16 april 2026 och skickas genast och utan kostnad för mottagaren till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Handlingarna kommer dessutom att finnas tillgängliga på stämman.

UPPLYSNINGAR

Aktieägarna erinras om sin rätt att vid stämman begära upplysningar från styrelsen och den verkställande direktören enligt 7 kap. 32 och 57 §§ aktiebolagslagen.

AKTIER OCH RÖSTER

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår per dagen för denna kallelse till 33 766 935, varav 862 887 är A-aktier medförande 8 628 870 röster och 32 904 048 är B-aktier medförande 32 904 048 röster. Det totala antalet röster i bolaget uppgår till 41 532 918. Bolaget äger 785 500 B-aktier.

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

För information hur dina personuppgifter behandlas se den integritetspolicy som finns tillgänglig på bolagets webbplats, <https://c-rad.se/about-us/privacy-policy/>.

Uppsala i april 2026

C-RAD AB (publ)

Styrelsen