

C-RAD AB (publ) Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för C-RAD AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av C-RAD:s utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning, regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Medelantal medarbetare och kostnader för ersättningar till medarbetare och styrelse) på sidan 59-60 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidorna 59-60 i årsredovisningen för 2025.

Verkställande direktören sammanfattar C-RAD:s övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6-7 i årsredovisningen 2025.

C-RAD:s ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av C-RAD:s affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att C-RAD kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att C-RAD kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. C-RAD:s ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar C-RAD:s affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidan 43 i årsredovisningen för 2025. C-RAD har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga övriga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga övriga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över C-RAD:s efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://c-rad.com/investors/governance-se/annual-general-meeting-se/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har C-RAD:s årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025

(kSEK)	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensions- och sjukförsäkring	Förmåner	Övrig ersättning	Summa
Cecilia de Leeuw, VD*)	1 900	994	721	116	2 307	6 038

Linda Frölén, VD**))	443	113	120	1	0	676
Johan Danielsson, vVD**))	404	91	59	36	0	590
*) Avser perioden 1 jan-21 okt 2026						
**) Avser perioden 22 okt-31 dec 2025						

Aktiebaserad ersättning i form av teckningsoptionsprogram

Bolaget har vid tidpunkten för upprättandet av denna rapport fyra pågående incitamentsprogram, jämte det som föreslås årsstämman 2026.

Det första beslutades av årsstämma den 5 maj 2023, där högst 100 000 köpoptioner kunde emitteras och 88 500 har tecknats, som medger förvärv av motsvarande antal aktier av serie B. Tid för teckning av aktier med utnyttjande av köpoptionen kan ske under perioden 1 februari 2026 till 30 april 2026. Lösenpriset uppgår till 37,53 kronor per aktie.

Det andra beslutades av årsstämma den 15 maj 2024, där högst 100 000 köpoptioner kunde emitteras och 95 220 har tecknats, som medger förvärv av motsvarande antal aktier av serie B. Tid för teckning av aktier med utnyttjande av köpoptionen kan ske under perioden 1 februari 2027 till 30 april 2027. Lösenpriset uppgår till 50,63 kronor per aktie.

Det tredje beslutades av årsstämma den 8 maj 2025, där högst 100 000 köpoptioner kunde emitteras och 92 670 har tecknats, som medger förvärv av motsvarande antal aktier av serie B. Tid för teckning av aktier med utnyttjande av köpoptionen kan ske under perioden 1 februari 2028 till 30 april 2028. Lösenpriset uppgår till 37,70 kronor per aktie.

Det fjärde beslutades av extrastämma den 3 mars 2026, där högst 330 000 köpoptioner kunde emitteras och 330 000 har tecknats, som medger förvärv av motsvarande antal aktier av serie B. Tid för teckning av aktier med utnyttjande av köpoptionen kan ske under perioden 1 februari 2029 till 30 april 2029. Lösenpriset uppgår till 30,58 kronor per aktie.

För ytterligare information om pågående program hänvisas till bolagets årsredovisning för 2025 som publiceras den 10 april 2026.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram för verkställande direktören

Program	Tilldelade optioner	Datum för tilldelning	Tidigaste lösendatum	Senaste lösendatum	Lösenpris (kr/aktie)	Genomsnittligt optionspris (kr/option)	Optioner konverterade till aktier	Aktuellt optionsinnehav
2026/2029	330 000	2026-03-31	2029-02-01	2029-04-30	30,58	3,08	-	330 000

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets förvaltningsresultat

Tabell 3 - Förändringar i ersättning och C-RAD:s resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

	2025	Förändring	2025 mot 2024	2024 mot 2023*	2023 mot 2022	2022 mot 2021	2021 mot 2020
Ersättning till verkställande direktören**	7 304	% kSEK	98% 3 630	-9% -358	-24% -1 298	143% 3 134	1% 19

Förvaltningsresultat	45 046	% kSEK	-36% -24 992	58% 25 804	103% 22 486	-40% -14 237	111% 18 911
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter	1 116	% kSEK	-1% -8,2	-11% -138,0	22% 227,1	15% 133,5	0% -2,4
*Inklusive personalkostnader för domslut 2024							
**Inklusive avgångsvederlag om 1 900 kSEK							